



ДЕТСКА ГРАДИНА №79 „СЛЪНЧИЦЕ“  
София, п.к. 1700 р-н „Студентски“  
Студентски град, ул. „Джон Ленън“ №10  
тел.: 02/868-21-49 и 02/868-13-12; 02/868-10-63  
Директор: Елеонора Стоименова  
E-mail: [dg\\_79@abv.bg](mailto:dg_79@abv.bg) Уеб сайт: [www.odz79.net](http://www.odz79.net)

Утвърждавам:  
Директор:.....  
Е. Стоименова  
/15.09.2021г./

## ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ ЗА УЧЕБНАТА 2021/2022 ГОДИНА НА ДГ №79 „СЛЪНЧИЦЕ“

Настоящият план се изготвя на основание чл. 44, ал. 5 от Наредба № 15/22.07.2019 г. на МОН за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти в съответствие със:

1. Стратегията за развитие на образователната институция.
2. Установените потребности за повишаване на квалификацията.
3. Годишните средства за квалификация, част от които се разходват в съответствие с приоритетните области за продължаваща квалификация, определяни ежегодно от МОН.
4. Правилата за организиране и провеждане на вътрешноинституционалната квалификация, съгласувани с педагогическия съвет, утвърдени от директора, които са част от настоящия план.
5. Възможностите за участие на образователните институции в международни и национални програми и проекти.

Квалификационната дейност в ДГ е подчинена на потребностите на учителите за повишаване на педагогическите им умения и способности, отговарящи на изискванията на съвременното общество.

### I. ЦЕЛИ

Актуализиране и усъвършенстване на придобити или придобиване на нови допълнителни компетентности. Удовлетворяване на професионалните интереси на педагогическите специалисти. Осигуряване на възможност за планиране на лично, професионално и кариерно израстване. Издигане и утвърждаване престижа на ДГ.

### II. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1. Да се разработи система за квалификационна дейност в детската градина, чийто план е неразделна част от Годишния план.
2. Промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности в съответствие с изискванията на ЗПУО и Наредба 5 за ПУО
3. Да се стимулират учителите към самоподготовка, усъвършенстване и към активно прилагане на технологии и иновации в образованието.
4. Да се създават условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и анализиране на неуспехи, трудности и проблеми.



ДЕТСКА ГРАДИНА №79 „СЛЪНЧИЦЕ“  
 София, п.к. 1700 р-н „Студентски“  
 Студентски град, ул. „Джон Ленън“ №10  
 тел.: 02/868-21-49 и 02/868-13-12; 02/868-10-63  
 Директор: Елеонора Стоименова  
 E-mail: [dg\\_79@abv.bg](mailto:dg_79@abv.bg) Уеб сайт: [www.odz79.net](http://www.odz79.net)

### III. Основни приоритети

1. Реализиране на политиката на детската градина за осигуряване на напредък и подобряване на образователните резултати на децата.
2. Създаване на условия за превръщане на ДГ в среда за изява чрез разгръщане на творчеството и иновациите и за обмяна на опит.
3. Формиране на умения за сътрудничество и работа в екип, предаване на опит и подкрепа на младите учители.
4. Повишаване на привлекателността на учителската професия и социалния статус на педагогическия специалист.

### IV. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ

| Вид квалификация / Тема  | Организационна форма<br>/лектори,<br>вътрешноинституционални<br>дискусионни форуми, лекции<br>открити практики, методическо<br>подпомагане, презентации,<br>резултати и анализи на<br>педагогически изследвания и<br>постижения, споделяне на<br>иновативни практики/ | Време на<br>провеждане   | Целева<br>група<br>/брой<br>участници/ | Ръководител/отгово<br>рник за<br>провежданата<br>квалификационна<br>форма | Брой<br>академични<br>часове |
|--|---|--------------------------|--|---|------------------------------|
| 1. Външна квалификация –<br>Иновативни методи и<br>подходи за работа с деца със<br>СОП и създаване на<br>толерантна среда. | Семинар   | 5- 7 октомври<br>2021 г. | 1 /28/                                 | Гост лектор:<br>„Стратегия“ –<br>обучения и проекти                       | 16 /1 кв.<br>кредит/         |
| 2. Външна квалификация –<br>„Техники за справяне със<br>стреса на работното място“.  | Семинар   | 25 март 2022 г.          | 1 /23/                                 | Гост лектор:<br>„Стратегия“ –<br>обучения и проекти                       | 16 /1 кв.<br>кредит/         |



ДЕТСКА ГРАДИНА №79 „СЛЪНЧИЦЕ“  
 София, п.к. 1700 р-н „Студентски“  
 Студентски град, ул. „Джон Ленън“ №10  
 тел.: 02/868-21-49 и 02/868-13-12; 02/868-10-63  
 Директор: Елеонора Стоименова  
 E-mail: [dg\\_79@abv.bg](mailto:dg_79@abv.bg) Уеб сайт: [www.odz79.net](http://www.odz79.net)

|  |           |                    |        |                          |                             |
|--|-----------|--------------------|--------|--------------------------|-----------------------------|
| 3. <b>Вътрешноинституционална квалификация</b><br>/непедагогически персонал/ -<br>„Ефективно взаимодействие между педагогически и непедагогически персонал в ДГ. Работа в екип“. | Семинар   | септември 2021     | 1 /18/ | Отг. Гл. учител М. Янева | 1ч. /вътрешна квалификация/ |
| 4. <b>Вътрешноинституционална квалификация</b><br>„Проследяване постиженията на децата по образователни направления входно ниво“.  | Дискусия  | септември 2021     | 1 /18/ | Отг. Гл. учител М. Янева | 1ч. /вътрешна квалификация/ |
| 5. <b>Вътрешноинституционална квалификация</b><br>/непедагогически персонал/ -<br>„Актуализиране знанията и уменията на помощния персонал за естетично подготвяне на храната.“   | Семинар   | октомври 2021г.    | 1 /18/ | Отг. Савка Иванова       | 1ч. /вътрешна квалификация/ |
| 6. <b>Вътрешноинституционална квалификация</b> –<br>„Безконфликтна и позитивна игрова среда в ДГ“  | дискусия  | 25 октомври 2021   | 1 /23/ | Отг. А. Апостолова       | 1ч. /вътрешна квалификация/ |
| 7. <b>Вътрешноинституционална квалификация</b><br>“Богатствата на есента“-<br>направа на зимнина от  | практикум | 10 октомври 2021г. | 1 /23/ | Отг. Л. Танева           | 1 ч./вътрешна квалификация/ |



ДЕТСКА ГРАДИНА №79 „СЛЪНЧИЦЕ“  
 София, п.к. 1700 р-н „Студентски“  
 Студентски град, ул. „Джон Ленън“ №10  
 тел.: 02/868-21-49 и 02/868-13-12; 02/868-10-63  
 Директор: Елеонора Стоименова  
 E-mail: [dg\\_79@abv.bg](mailto:dg_79@abv.bg) Уеб сайт: [www.odz79.net](http://www.odz79.net)

|  |                 |                  |        |                          |                             |
|--|-----------------|------------------|--------|--------------------------|-----------------------------|
| зеленчуците във вкусната градинка“.  |                 |                  |        |                          |                             |
| <b>8.Вътрешноинституционална квалификация</b> - „Здравословно хранене на децата в ПВ– „Зеленчуци, който не яде“- презентация за Вторите групи.     | презентация     | ноември 2021г.   | 1 /23/ | Отг. М. Китанова         | 1ч. /вътрешна квалификация/ |
| <b>9.Вътрешноинституционална квалификация</b> - „Наставничество – подкрепа на млади учители, оказване на помощ в работата им и предаване на опит“. | лекция-беседа   | 8 ноември 2021   | 1 /23/ | Отг. Гл. учител М. Янева | 1ч. /вътрешна квалификация/ |
| <b>10.Вътрешноинституционална квалификация</b> - „Традиции и обичаи, свързани с деня на Християнското семейство“ .                                 | практикум       | 19 ноември 2021  | 1 /23/ | Отг. П. Каменова         | 1ч. /вътрешна квалификация/ |
| <b>11.Вътрешноинституционална квалификация</b> – Укрепване на здравето сред природата.   | лекция – беседа | 31 януари 2022   | 1 /23/ | Отг. М.с. Капитанова     | 1ч. /вътрешна квалификация/ |
| <b>12.Вътрешноинституционална квалификация</b> – „Конфликтите в детската група–как да ги разрешаваме“.   | лекция-беседа   | 28 февруари 2022 | 1 /23/ | Отг. Л. Иванова          | 1ч. /вътрешна квалификация/ |



ДЕТСКА ГРАДИНА №79 „СЛЪНЧИЦЕ“  
 София, п.к. 1700 р-н „Студентски“  
 Студентски град, ул. „Джон Ленън“ №10  
 тел.: 02/868-21-49 и 02/868-13-12; 02/868-10-63  
 Директор: Елеонора Стоименова  
 E-mail: [dg\\_79@abv.bg](mailto:dg_79@abv.bg) Уеб сайт: [www.odz79.net](http://www.odz79.net)

|   |                 |               |        |                    |                             |
|---|-----------------|---------------|--------|--------------------|-----------------------------|
| 13. <b>Вътрешноинституционална квалификация</b> – „Изработване на мартеници и организиране на мартенски базар“. | практикум       | февруари 2022 | 1 /23/ | Отг. Н. Нешкова    | 1ч. /вътрешна квалификация/ |
| 14. <b>Вътрешноинституционална квалификация</b> - „Как да развием емоционалната интелигентност у децата“.       | лекция- беседа  | 28 март 2022  | 1 /23/ | Отг. Китанова      | 1 ч./вътрешна квалификация/ |
| 15. <b>Вътрешноинституционална квалификация</b> - „Туризмъ и лична хигиена“                                     | лекция – беседа | 4 април 2022  | 1 /23/ | Отг. М. с. Иванова | 1ч. /вътрешна квалификация/ |
| 16. <b>Вътрешноинституционална квалификация</b> - „Детето на пътя- безопасно поведение на улицата“              | практикум       | 29 април 2022 | 1/23/  | Отг. К. Петрова    | 1ч./вътрешна квалификация/  |

**ПРОДЪЛЖАВАЩА КВАЛИФИКАЦИЯ**

| Тема | Организационна форма<br>/курс, семинар, тренинг, практикум, лектория, уебинар, специализации и др./ | Време на провеждане | Целева група<br>/брой участници/ | Брой академични часове | Източник на финансиране |
|------|---|---------------------|----------------------------------|------------------------|-------------------------|
| 1.   |   |                     |                                  |                        |                         |

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет - Протокол №1/15.09.2021г

**ПРИЛОЖЕНИЯ:**

1. Правила за организиране, провеждане и отчитане на вътрешноинституционалната квалификация през учебната година.
2. Правила за организиране, провеждане и отчитане на продължаващата квалификация през учебната година.



ДЕТСКА ГРАДИНА №79 „СЛЪНЧИЦЕ“  
София, п.к. 1700 р-н „Студентски“  
Студентски град, ул. „Джон Ленън“ №10  
тел.: 02/868-21-49 и 02/868-13-12; 02/868-10-63  
Директор: Елеонора Стоименова  
E-mail: [dg\\_79@abv.bg](mailto:dg_79@abv.bg) Уеб сайт: [www.odz79.net](http://www.odz79.net)

## **ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ**

### **I. Вътрешните правила целят осигуряване на прозрачност на постигнатите резултати през уч. 2021/2022 година и включват:**

- Изграждане на система за квалификация на педагогическите кадри на основата на план за квалификация, приеман ежегодно в началото на учебната година от Педагогическия съвет.
- Постигане на по-високо качество на педагогическия труд и по-високи резултати в учебната работа.

### **II. Задачите, свързани с квалификационната дейност на учителите са:**

- Квалификация на новоназначените учители и тези с трудов стаж до 10 г.
  - административна – работа с училищна документация
  - педагогическа – планиране /годишно, тематично, месечно, седмично/, адаптиране преподаването към спецификата на специални образователни потребности, деца в неравностойно социално положение.
- Повишаване личната квалификация на директор, зам. директор, психолог, главни учители и старши учители, учители.
- Участие в лекционни курсове, семинари, дискусии, взаимно посещение по групи и др., организирани от РУО и СО.
- Контрол на директора, зам. директор, анализ и отчет на резултатите.

### **III. Потребности.**

Използвани методи за определяне на потребностите.

В процеса за намирането на системен и качествен подход за решаването на проблемите на образованието наболява въпроса за стимулиране и мотивиране на педагогическите кадри.

С провеждане на точен и уместен квалификационен процес се създава възможност за издигне на статута на учителя, неговото оценяване и заплащане. Квалификационната дейност е възможност за кариерното израстване на педагозите и затова е наш приоритет.

За да може учителят да бъде активен и реален участник в образователната промяна, в развитието на квалификацията си, той трябва:

- да обогати своето тълкуване или да преосмисли съвременната методологическа постановка, която определя логиката на новата образователна и квалификационна дейност.
- да достига до новото като пази и развива старото.

Създаването на екип, който мисли и действа позитивно и еднопосочно, експериментирането на нови идеи, анализът на съвременните начала в квалификацията е продължителен процес, затова наблягаме на екипната ефективност и се стремим да достигнем:

- **Атмосфера** - добри отношения, уважение между членовете и активното участие на всички при провеждане на образователния процес
- **Справяне с конфликти**-открита дискусия, доверието между членовете и позитивен подход в конфликтни ситуации .
- **Мотивация**-членовете на преподавателския екип са истински мотивирани да работят, може да се постигнат чудеса в образованието.



ДЕТСКА ГРАДИНА №79 „СЛЪНЧИЦЕ“  
София, п.к. 1700 р-н „Студентски“  
Студентски град, ул. „Джон Ленън“ №10  
тел.: 02/868-21-49 и 02/868-13-12; 02/868-10-63  
Директор: Елеонора Стоименова  
E-mail: [dg\\_79@abv.bg](mailto:dg_79@abv.bg) Уеб сайт: [www.odz79.net](http://www.odz79.net)

- **Вземане на решение** - изработване на ясен механизъм за вземане на решения, в който не доминира единствено мнението на един или двама, то ползите от екипната работа биха били много по-големи, а ефективността - значително по- висока.
- **Контрол на взетите решения** – да се прави в края на годината. По този начин по-лесно ще се формират бъдещи цели и ще се прави преценка за ефективността на работата на педагогическия колектив като цяло.
- **Сътрудничество** – за къде без него в екипната работа? Когато хората си сътрудничат, крайните резултати ще са далеч по-високи, отколкото ако всеки работи индивидуално, сам за себе си. Екипът не е място за соло изпълнители!
- **Комуникации**-те са кръвоносната система на всеки екип. Общуването ражда идеи, дава решения, изглажда недоразумения - накратко, повишава ефективността на екипа.
- **Критика**- как се критикува-на принципна или на личностна основа се определя ефективността от единодействието на колектива.

#### **Потребността от квалификационна дейност се обосновава от:**

- Квалификационната дейност е от голямо значение - носи положителни емоции.
- Квалификационната дейност е професионален отговор на динамиката на промените.
- Квалификационната дейност съдейства за професионалното израстване на педагозите.
- Квалификационната дейност съдейства за създаване на уникален творчески продукт.
- Квалификационната дейност съдейства за организиране на подходяща образователна и семейна среда
- Квалификационната дейност служи за изпълнение на стратегически цели за развитие
- Квалификационната дейност спомага за обогатяване на процесите на планиране и контролиране на образователния процес.
- Квалификационната дейност променя степента на мотивация на педагогическите кадри.
- Квалификационната дейност е възможност за установяване на добро взаимодействие между учители, ученици и родители.
- Квалификационната дейност подsigурява обоснована връзка на цели- дейности- ресурси- резултати – мултипликация.

#### **Използвани методи за определяне на потребностите:**

- Мнения на педагозите, техните желания и нагласи за квалификационната дейност в определена насока.
- Разработване на програма за квалификация на основата на индивидуални предложения и със съдействието на синдикатите.
- Определяне на потребностите от квалификация от училищното ръководство, познавайки статута, потребностите и интересите на всеки преподавател, както и достигнатото ниво на квалификация.
- Наблюдение на нуждите и потребностите от квалификация на кадрите.
- Проучване и анализ на документация.



ДЕТСКА ГРАДИНА №79 „СЛЪНЧИЦЕ“  
София, п.к. 1700 р-н „Студентски“  
Студентски град, ул. „Джон Ленън“ №10  
тел.: 02/868-21-49 и 02/868-13-12; 02/868-10-63  
Директор: Елеонора Стоименова  
E-mail: [dg\\_79@abv.bg](mailto:dg_79@abv.bg) Уеб сайт: [www.odz79.net](http://www.odz79.net)

#### IV. Очаквани резултати:

- Усъвършенстване на теоретичната и практическа компетентност на учителите и обогатяване на техните знания, умения.
- Разгръщане на процесите за организация и управление на дейността на учителите.
- Повишаването на професионалната компетентност на учителите и разгръщането на нови средства за това ще осигурят възможности за оптимално самообразование и квалификация.
- Създаване и реализиране на изследователска, изпреварваща и дългосрочна квалификация за подsigуряване на образователната система с развит човешки ресурс, материална база и резултатна образователна работа с учениците.
- Нови компетенции..
- Приемане на различни становища, мнения, идеи и довеждането им до дейност и реализация с желание, комуникативност, взаимопомощ, целеустременост, равнопоставеност, опознаване на личностите, работещи в екипа, поведението им, стремежите и нагласите им, създаване на позитивна екипна атмосфера: „от всеки по нещо ново, на всеки по нещо добро”.

#### Придобиване на:

- **Знания** за същността на основните научни понятия, закони, закономерности и теории в областта на управленската работа, мениджмънта, психологията и др.
- **Умения** да се издирва, подбира, систематизира и представя необходимата информация от различни източници; да се използват текст, графици, табла, схеми, символи и др; да се преобразува информацията от една форма в друга, да се формулират цели, изводи, да се анализира и обобщава; да се установяват зависимости /между цели, факти, целеви групи, дейности, бюджет/; да се проучват тенденции, насоки, линии в развитието на процеса по създаване на стратегия, на база на проучена литература; да се обосновават твърдения и доказва резултативност, мултипликационен ефект; да се предвижда развитието на процеса квалификация и вземат управленски решения и да се въвежда екипния принцип на работа;
- **Компетенции:** Да следват определена структура, модел, методология; да използват информационните технологии; да интерпретират и обективно оценяват получените данни; да подбират правилната и научно обоснована стратегия на поведение, свързана с ученето, квалификацията, новите планове и идеи; да оценяват използваните методи, програми, модел;
- **Перспективи:** Квалификационната дейност следва да продължи развитието си в следните насоки: нормативно изграждане на обновена система за квалификационни услуги;

Успехът зависи от развитието на човешкия ресурс в системата на образованието. Той е основен двигател на промените. Обществото и учениците ни имат нужда от доказващи се професионалисти, които имат ясна мотивация за дейността си, притежават знания, умения, нагласи за творческа работа и потребност от личностно развитие и усъвършенстване, хора с поглед в бъдещето.