



ДЕТСКА ГРАДИНА №79 „СЛЪНЧИЦЕ“
София, п.к. 1700 р-н „Студентски“
Студентски град, ул. „Джон Ленън“ №10
тел.: 02/868-21-49 и 02/868-13-12; 02/868-10-63
Директор: Елеонора Стоименова
E-mail: dg_79@abv.bg Уеб сайт: www.odz79.net

УТВЪРЖДАВАМ:

ДИРЕКТОР:.....

/име, фамилия, подпис и печат/

15.09.2020г.

ПЛАН

ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ ЗА УЧЕБНАТА 2020/2021 ГОДИНА НА ДГ №79 „СЛЪНЧИЦЕ“

Настоящият план се изготвя на основание чл. 44, ал. 5 от Наредба № 15/22.07.2019 г. на МОН за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти в съответствие със:

1. Стратегията за развитие на образователната институция.
2. Установените потребности за повишаване на квалификацията.
3. Годишните средства за квалификация, част от които се разходват в съответствие с приоритетните области за продължаваща квалификация, определяни ежегодно от МОН.
4. Правилата за организиране и провеждане на вътрешно институционалната квалификация, съгласувани с педагогическия съвет, утвърдени от директора, които са част от настоящия план.
5. Възможностите за участие на образователните институции в международни и национални програми и проекти.

I. ЦЕЛИ

1. Актуализиране и усъвършенстване на придобити или придобиване на нови допълнителни компетентности. Удовлетворяване на професионалните интереси на педагогическите специалисти. Осигуряване на възможност за планиране на личностно и кариерно израстване.

II. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1. Да се разработи система за квалификационна дейност в детската градина, чийто план е неразделна част от Годишния план.
2. Промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности в съответствие с изискванията на ЗПУО и Наредба 5 за ПУО.
3. Да се стимулират учителите към усъвършенстване и към активно прилагане на технологии и иновации в образованието.
4. Да се създават условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и анализиране на неуспехи, трудности и проблеми.



ДЕТСКА ГРАДИНА №79 „СЛЪНЧИЦЕ“
 София, п.к. 1700 р-н „Студентски“
 Студентски град, ул. „Джон Ленън“ №10
 тел.: 02/868-21-49 и 02/868-13-12; 02/868-10-63
 Директор: Елеонора Стоименова
 E-mail: dg_79@abv.bg Уеб сайт: www.odz79.net

III. Основни приоритети

1. Реализиране на политиката на детската градина за осигуряване на напредък и подобряване на образователните резултати на децата.
2. Създаване на условия за превръщане на ДГ в среда за изява на творчеството и иновациите и за обмяна на добри педагогически практики.
3. Формиране на умения за сътрудничество и работа в екип, предаване на опит и подкрепа на младите учители.
4. Повишаване на привлекателността на учителската професия и социалния статус на педагогическия специалист.

IV. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ

<p align="center">ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ (планират се задължително 16 академични часа за учебната година за всеки педагогически специалист) и ВЪВЕЖДАЩА КВАЛИФИКАЦИЯ (планира се при установена необходимост)</p>					
Вид квалификация / Тема	Организационна форма /лектории, вътрешно институционални дискуссионни форуми, открити практики, методическо подпомагане, презентации на творчески проекти, резултати и анализи на педагогически изследвания и постижения, споделяне на иновативни практики/	Време на провеждане	Целева група /брой участници/	Ръководител/отговорник за провежданата квалификационна форма	Брой академични часове
1. Външна квалификация– „Нови, интерактивни образователни стратегии за обучение по безопасност на движението по пътищата“	семинар	1-2 октомври 2020	1 /27/	Гост лектор: Г.Хайдар - ТУ	16 /1 кв. кредит/



ДЕТСКА ГРАДИНА №79 „СЛЪНЧИЦЕ“
 София, п.к. 1700 р-н „Студентски“
 Студентски град, ул. „Джон Ленън“ №10
 тел.: 02/868-21-49 и 02/868-13-12; 02/868-10-63
 Директор: Елеонора Стоименова
 E-mail: dg_79@abv.bg Уеб сайт: www.odz79.net

2. Външна квалификация – „Оказване на Първа до лекарска помощ в детска градина“	семинар	29 март 2020	1 /27/	Гост лектор: Център за обучение и квалификации	16 /1 кв. кредит/
3. Вътрешноинституционална квалификация /непедагогически персонал/ - „Ефективно взаимодействие между педагогически и непедагогически персонал в детската градина. Работа в екип.“	семинар	септември 2020 г.	1 /17/	Отг. Гл. учител Петрунова	1 /вътрешна квалификация/
4. Вътрешноинституционална квалификация /непедагогически персонал/ - „Актуализиране знанията и уменията на помощния персонал за естетично подготвяне на храната.“	семинар	октомври 2020	1 /17/	Отг. М. Янева	1ч. /вътрешна квалификация/
5. Вътрешноинституционална квалификация- „Проследяване постиженията на децата по образователни направления входно ниво“	дискусия	септември 2020 г.	1 /18/	Отг. Гл. учител Петрунова	1ч. /вътрешна квалификация/



ДЕТСКА ГРАДИНА №79 „СЛЪНЧИЦЕ“
 София, п.к. 1700 р-н „Студентски“
 Студентски град, ул. „Джон Ленън“ №10
 тел.: 02/868-21-49 и 02/868-13-12; 02/868-10-63
 Директор: Елеонора Стоименова
 E-mail: dg_79@abv.bg Уеб сайт: www.odz79.net

6.Вътрешноинституционална квалификация “Богатствата на есента“- изложба в детската градина от зеленчуците във „Вкусната градинка“	кръгла маса	1 октомври 2020	1 /23/	Отг. Танева	1 ч./вътрешна квалификация/
7.Вътрешноинституционална квалификация – Здравословно хранене на децата в предучилищна възраст – „Зеленчуци, който не яде“- презентация за Вторите групи.	кръгла маса	ноември 2020	1 /23/	Отг. Е. Николова	1ч. /вътрешна квалификация/
8.Вътрешноинституционална квалификация - „Наставничество – подкрепа на млади учители, оказване на помощ в работата им и предаване на опит“	лекция	16 ноември 2020	1 /23/	Отг. Гл. учител Петрунова	1ч. /вътрешна квалификация/
9.Вътрешноинституционална квалификация - Традиции и обичаи, свързани с Коледните празници. „Коледни работилници“	практикум	20 декември 2020	1 /23/	Отг. Н. Нешкова	1ч. /вътрешна квалификация/
10.Вътрешноинституционална квалификация - Практически модели за справяне на проблемното поведение на децата	лекция	2 ноември 2020	1 /23/	Отг. Т. Чугунова	1ч. /вътрешна квалификация/



ДЕТСКА ГРАДИНА №79 „СЛЪНЧИЦЕ“
 София, п.к. 1700 р-н „Студентски“
 Студентски град, ул. „Джон Ленън“ №10
 тел.: 02/868-21-49 и 02/868-13-12; 02/868-10-63
 Директор: Елеонора Стоименова
 E-mail: dg_79@abv.bg Уеб сайт: www.odz79.net

11. Вътрешноинституционална квалификация – Подготовка и използване на мултимедийна презентация за педагогическа ситуация	семинар	26 октомври 2020	1 /23/	Отг. А. Бонева	1ч. /вътрешна квалификация/
12. Вътрешноинституционална квалификация - Организиране и провеждане на дейности, подпомагащи здравното възпитание и образование на децата- беседи за личната хигиена и викторини в Подготвителните групи на здравна тематика.	дискусия	април 2021	1 /23/	Отг. А. Апостолова	1 ч./вътрешна квалификация/
13. Вътрешноинституционална квалификация – Изработване на мартеници и организиране на мартенски базар	практикум	февруари 2021	1 /23/	Отг. А. Бонева	1ч. /вътрешна квалификация/
14. Вътрешноинституционална квалификация - Здравословно и пълноценно хранене на децата-необходимост и ефективност.	лекция - беседа	март 2021	1 /23/	Отг. М.с. Капитанова	1ч. /вътрешна квалификация/
15. Вътрешноинституционална квалификация - Традиции и обичаи – „Подготовка за Великденския празник“	практикум	април 2021	1 /23/	Отг. Каменова	1ч. /вътрешна квалификация/



ДЕТСКА ГРАДИНА №79 „СЛЪНЧИЦЕ“
 София, п.к. 1700 р-н „Студентски“
 Студентски град, ул. „Джон Ленън“ №10
 тел.: 02/868-21-49 и 02/868-13-12; 02/868-10-63
 Директор: Елеонора Стоименова
 E-mail: dg_79@abv.bg Уеб сайт: www.odz79.net

16. Вътрешноинституционална квалификация - Музикалният педагогически подход- креативен начин за работа с деца игрите на Филек.	практикум	30 април 2021	1 /23/	Отг. Бадикова	1ч. /вътрешна квалификация/
17. Вътрешноинституционална квалификация- „Аз съм участник в движението“	практикум	май 2021	1 /23/	Отг. А. Бонева	1ч. /вътрешна квалификация/
18. Вътрешноинституционална квалификация- „Предпазване от вирусни и инфекциозни заболявания“	лекция	януари 2021г.	1 /23/	Отг. Кр.Иванова	1ч. /вътрешна квалификация/

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет - Протокол №1/15.09.2020г

ПРИЛОЖЕНИЯ:

1. Правила за организиране, провеждане и отчитане на вътрешно институционалната квалификация през учебната година.
2. Правила за организиране, провеждане и отчитане на продължаващата квалификация през учебната година.



ДЕТСКА ГРАДИНА №79 „СЛЪНЧИЦЕ“
София, п.к. 1700 р-н „Студентски“
Студентски град, ул. „Джон Ленън“ №10
тел.: 02/868-21-49 и 02/868-13-12; 02/868-10-63
Директор: Елеонора Стоименова
E-mail: dg_79@abv.bg Уеб сайт: www.odz79.net

ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

I. Вътрешните правила целят осигуряване на прозрачност на постигнатите резултати през уч. 2020/2021 година и включват:

- Изграждане на система за квалификация на педагогическите кадри на основата на план за квалификация, приеман ежегодно в началото на учебната година от Педагогическия съвет.
- Постигане на по-високо качество на педагогическия труд и по-високи резултати в учебната работа.

II. Задачите, свързани с квалификационната дейност на учителите са:

- Квалификация на новоназначените учители и тези с трудов стаж до 10 г.
 - административна – работа с училищна документация
 - педагогическа – планиране /годишно, тематично, месечно, седмично/, адаптиране преподаването към спецификата на специални образователни потребности, деца в неравностойно социално положение.
- Повишаване личната квалификация на директор, зам. директор, психолог, главни учители и старши учители, учители.
- Участие в лекционни курсове, семинари, дискусии, взаимно посещение по групи и др., организирани от РУО и СО.
- Контрол на директора, зам. директор, анализ и отчет на резултатите.

III. Потребности.

Използвани методи за определяне на потребностите.

В процеса за намирането на системен и качествен подход за решаването на проблемите на образованието наболява въпроса за стимулиране и мотивиране на педагогическите кадри.

С провеждане на точен и уместен квалификационен процес се създава възможност за издигне на статута на учителя, неговото оценяване и заплащане. Квалификационната дейност е възможност за кариерното израстване на педагозите и затова е наш приоритет.

За да може учителят да бъде активен участник в образователната промяна, в развитието на квалификацията си, той трябва:

- да обогати своето тълкуване или да преосмисли съвременната методологическа постановка, която определя логиката на новата образователна и квалификационна дейност
- да достига до новото като пази и развива старото

Създаването на екип, който мисли и действа позитивно и еднопосочно, експериментирането на нови идеи, анализът на съвременните начала в квалификацията е продължителен процес, затова наблягаме на екипната ефективност и се стремим да достигнем:

- **Атмосфера** - добри отношения, уважение между членовете и активното участие на всички при провеждане на образователния процес



ДЕТСКА ГРАДИНА №79 „СЛЪНЧИЦЕ“
София, п.к. 1700 р-н „Студентски“
Студентски град, ул. „Джон Ленън“ №10
тел.: 02/868-21-49 и 02/868-13-12; 02/868-10-63
Директор: Елеонора Стоименова
E-mail: dg_79@abv.bg Уеб сайт: www.odz79.net

- **Справяне с конфликти** - открита дискусия, доверието между членовете и позитивния подход в конфликтни ситуации ще доведе до по-ефективно обучение
- **Мотивация** - ако членовете на преподавателския екип са мотивирани да работят, може да се постигнат чудеса в образованието
- **Вземане на решение** - изработване на ясен механизъм за вземане на решения, в който не доминира единствено мнението на един или двама, то ползите от екипната работа биха били много по-големи, а ефективността - значително по-висока.
- **Контрол на взетите решения** – да се прави в края на годината. По този начин по-лесно ще се формират бъдещи цели и ще се прави преценка за ефективността на работата на педагогическия колектив като цяло.
- **Сътрудничество** - за къде без него в екипната работа? Когато хората си сътрудничат, крайните резултати ще са далеч по-високи, отколкото ако всеки работи индивидуално, сам за себе си. Екипът не е място за соло изпълнители!
- **Комunikации** - те са кръвоносната система на всеки екип. Общуването ражда идеи, дава решения, изглажда недоразумения - накратко, повишава ефективността на екипа.
- **Критика** - от това как се критикува - на принципна или на личностна основа се определя ефективността от едinodeйствието на педагогическия колектив

Потребността от квалификационна дейност се обосновава от:

- Квалификационната дейност е от голямо значение - носи положителни емоции.
- Квалификационната дейност е професионален отговор на динамиката на промените.
- Квалификационната дейност съдейства за професионалното израстване на педагозите за създаване на уникален творчески продукт.
- Квалификационната дейност съдейства за организиране на подходяща образователна и семейна среда
- Квалификационната дейност служи за изпълнение на стратегически цели за развитие
- Квалификационната дейност спомага за обогатяване на процесите на планиране и контролиране на образователния процес.
- Квалификационната дейност променя степената на мотивация на педагогическите кадри.
- Квалификационната дейност е възможност за установяване на добро взаимодействие между учители, ученици и родители.
- Квалификационната дейност подsigурява обосновавана връзка на цели- дейности- ресурси- резултати – мултипликация.

Използвани методи за определяне на потребностите:

- Мнения на педагозите, техните желания и нагласи за квалификационната дейност в определена насока.
- Разработване на програма за квалификация на основата на индивидуални предложения и със съдействието на синдикатите.
- Определяне на потребностите от квалификация, потребностите и интересите на достигнатото ниво на квалификация.



ДЕТСКА ГРАДИНА №79 „СЛЪНЧИЦЕ“
София, п.к. 1700 р-н „Студентски“
Студентски град, ул. „Джон Ленън“ №10
тел.: 02/868-21-49 и 02/868-13-12; 02/868-10-63
Директор: Елеонора Стоименова
E-mail: dg_79@abv.bg Уеб сайт: www.odz79.net

- Наблюдение на нуждите и потребностите от квалификация на кадрите.
- Проучване и анализ на документация.

IV. Очаквани резултати:

- Усъвършенстване на теоретичната и практическа компетентност на учителите и обогатяване на техните знания, умения и компетенции по подготовката и реализацията им в тяхната преподавателска дейност.
- Разгръщане на процесите за организация и управление на дейността на учителите.
- Повишаването на професионалната компетентност на учителите ще осигурят възможности за самообразование и квалификация.
- Създаване и реализиране на изследователска, изпреварваща и дългосрочна квалификация за подсигуриране на образователната система с развит човешки ресурс, материална база и резултатна образователна работа с учениците.
- Нови компетенции..
- Приемане на различни становища, мнения, идеи и довеждането им до реализация с желание, комуникативност, взаимопомощ, целеустременост, равнопоставеност, създаване на позитивна екипна атмосфера: „от всеки по нещо ново, на всеки по нещо добро”.

Придобиване на:

- **Знания** за същността на основните научни понятия, закони, закономерности и теории в областта на управленската работа, мениджмънта, психологията и др.
- **Умения** да се издирва, подбира, систематизира и представя необходимата информация от различни източници; да се използват текст, графици, табла, схеми, символи и др; да се преобразува информацията от една форма в друга, да се формулират цели, изводи, да се анализира; да се установяват зависимости ,да се проучват тенденции, насоки, в развитието на процеса по създаване на стратегия; да се обосновават твърдения и доказва резултативност, мултипликационен ефект; да се предвижда развитието . на процеса квалификация и вземат управленски решения и да се въвежда екипния принцип на работа;
- **Компетенции:** Да следват определена структура, модел, методология; да използват информационните технологии; да интерпретират и обективно оценяват получените данни; да подбират правилната и научно обоснована стратегия на поведение, свързана с ученето, квалификацията, новите планове и идеи; да оценяват използваните методи, програми, модел;
- **Перспективи:** Квалификационната дейност следва да продължи развитието си .

Успехът зависи от развитието на човешкия ресурс в системата на образованието. Той е основен двигател на промените. Обществото и учениците ни имат нужда от доказващи се професионалисти, които имат ясна мотивация за дейността си, притежават знания, умения, нагласи за творческа работа и потребност от личностно развитие и усъвършенстване, хора с поглед в бъдещето.